

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه جو سازمانی نوآورانه با سلامت سازمانی از دیدگاه کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم انسانی و بانکداری اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

فرزاد کریمی بیرگانی - معاون آموزشی دانشگاه علوم دریایی نوشهر، ایران

کامبیز اسماعیل نیا شیروانی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان، گروه مدیریت آموزشی، گرگان ایران

رحمت اله صادقی - سازمان صنعت، معدن و تجارت استان مازندران، ساری، ایران

شیماکاظمی ملک محمودی - مرکز تحقیقات مدیریت سلامت و توسعه اجتماعی دانشگاه علوم پزشکی گلستان و دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان، گرگان، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها شاهد تغییرات سریع و غیر قابل پیش بینی زیادی در محیط پیرامون خود هستند که برای بقاء و ارتقاء نیاز به همگام شدن با این تغییرات را دارند. توسعه و رشد هر جامعه ای در گرو داشتن سازمانهای سالم است، سازمان هایی که جو سازمانی منسجم و حامی فرهنگ نوآوری هستند. آموزش عالی و دانشگاه ها عمده ترین مراکز تولید و اشاعه دانش به شمار می آیند. از دیر باز، ایجاد نوآوری ها از مهمترین کارکردهای موسسات آموزش عالی به شمار می آمد و جو سازمانی مراکز آموزشی به ویژه کیفیت روابط و مناسبات حاکم بر محیط های آموزشی مهم ترین عامل شکل گیری نوآوری است. هدف از این پژوهش بررسی رابطه جو سازمانی نوآورانه و سلامت سازمانی از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گلستان می باشد. روش پژوهش پیمایشی و جامعه آماری، کارکنان و کارشناسان آموزش عالی دانشگاه علوم پزشکی گلستان بودند که 150 نفر به صورت نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. یافته های پژوهش از طریق دو پرسشنامه استاندارد جو سازمانی و سلامت سازمانی، جمع آوری شد. داده ها پس از کدبندی و ورود در SPSS توسط آزمون های آماری توصیفی (نظیر میانگین، انحراف استاندارد) و آمارهای استنباطی (نظیر همبستگی اسپیرمن و آزمون T مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد بین جو سازمانی نوآورانه و سلامت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین جو سازمانی نوآورانه و ابعاد سلامت سازمانی شامل: انسجام سازمانی، نفوذ مدیر، ملاحظه گری، ساخت دهی، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی رابطه معناداری وجود دارد با این حال رابطه بین جو سازمانی نوآورانه با ابعاد تاکید علمی و ملاحظه گری سلامت سازمانی با ضرایب همبستگی 0/66 و 0/60 قوی ترین رابطه بیان گردید که می تواند مورد اهتمام ویژه در سازمان ها قرار گیرد

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی نوآورانه، سلامت سازمانی، کارکنان،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/672269>

