

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعلق خاطر کاری و تعهد سازمانی کارکنان در شعب موسسه اعتباری کوثر استان لرستان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم اجتماعی، علوم تربیتی، روانشناسی و امنیت اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

اسماعیل کشوری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ملایر، ایران

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی رابطه بین تعلق خاطر کاری و تعهد سازمانی کارکنان در شعب موسسه اعتباری کوثر استان لرستان پرداخته شده است. تحقیق دارای یک فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی می باشد که به بررسی رابطه معنی دار بین ابعاد تعلق خاطر کاری ( سرزندگی، مجذوب شدن و فدایی شدن ) و تعهد سازمانی کارکنان در شعب موسسه اعتباری کوثر می پردازد. تحقیق از نظر هدف کاربردی و جامعه آماری آن کلیه کارکنان شعب موسسه اعتباری کوثر لرستان می باشد، به علت کم بودن جامعه آماری کل افراد مورد تحقیق را برای نمونه گیری انتخاب می کنیم. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها از آزمون اسپیرمن و فریدمن استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد فرضیه های تحقیق تایید شده است. اما تاثیر هر یک از ابعاد تعلق خاطر کاری با یکدیگر تفاوت دارد. بیشترین تاثیر را بر تعلق خاطر کاری سرزندگی دارد و به ترتیب مجذوب شدن و فدایی شدن در رتبه های بعدی قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، تعهد سازمانی، موسسه اعتباری کوثر، استان لرستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/672630>

