

عنوان مقاله:

بررسی موانع نیروی انسانی متخصص در توسعه گردشگری پزشکی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی بهینه سازی سیستم ها و مدیریت کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

کاملیا شریفی چلبندر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت جهانگردی، دانشگاه محقق اردبیلی

حسین رحیمی کلور - عضو هیئت علمی گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی

هاتف حاضری - عضو هیئت علمی گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی

محمد باشکوه اجیلو - عضو هیئت علمی گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

سفر برای درمان و بازیابی توان از مهم ترین اهداف گردشگری پزشکی است و اغلب اوقات، حول دریافت خدمات درمانی، فعالیت های اوقات فراغت نیز به بسته سفر بیمار اضافه می گردد. توسعه گردشگری سلامت را می توان به عنوان یک استراتژی ملی، علاوه بر استفاده بهینه از سرمایه های داخلی در راستای افزایش درآمد کشور به عنوان یک بازوی امنیت ملی دانست. ایران در چشم انداز 1141، یکی از قطب های اصلی گردشگری سلامت در منطقه خواهد شد و از رهگذر آن نه تنها از خروج ارز جلوگیری می شود، بلکه درآمد ارزی قابل توجهی نصیب ایران خواهد شد. جهت نیل به این هدف باید موانع موجود برطرف شود. از جمله این موانع کمبود نیروی انسانی متخصص است. بعد از مشخص نمودن شاخص های هر معیار، و تایید روایی پرسشنامه توسط اساتید و خبرگان، پرسشنامه بین نمونه توزیع گردید. بعد از جمع آوری پرسشنامه ها داده ها در نرم افزارهای SPSS و Lisrel تجزیه و تحلیل شد. نقش افراد به عنوان منابع انسانی در اکثر سازمان ها انکارناپذیر است، اما در سازمان های خدماتی، که منابع انسانی عامل اصلی دستیابی سازمان به موفقیت هستند، اهمیت آن به مراتب بیشتر است. این پژوهش نشان داد مشکلات نیروی انسانی در وضعیت بالای حد متوسط قرار داشته و بر عدم توسعه گردشگری پزشکی تاثیر مثبت و معناداری دارد

کلمات کلیدی:

گردشگری سلامت، نیروی انسانی متخصص، گردشگری پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674554>

