

## عنوان مقاله:

بررسی نقش توانمند سازی بر تعهد سازمانی پرستاران مرکز آموزشی درمانی رازی قایمشهر

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی کاربرد پژوهش های نوین در علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

علی اصغر احمدی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی منابع انسانی دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات پردیس بین الملل قشم

سراج الدین محبی - استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات پردیس بین الملل قشم

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یکی از مهمترین ملاک های موجود برای کفایت شغلی و ایفای صحیح نقش شغلی توسط اعضای سازمان است و این مقوله ارتباط نزدیکی با عملکرد مطلوب شغلی و ایفای صحیح الگوی نقش دارد، به همین دلیل در ماهیت ساختاری سازمانی، این مقوله بسیار مورد تشویق و تاکید قرار می گیرد، بنابراین این تحقیق با هدف بررسی نقش توانمند سازی بر تعهد سازمانی پرستاران مرکز آموزشی درمانی رازی قایمشهر شکل گرفت. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه پرستاران (رسمی پیمانی قرار دادی) شاغل به خدمت در مرکز آموزشی درمانی رازی قایمشهر می باشد که با توجه به تعداد آن ها که 153 نفر می باشد، 108 نفر از آنان مطابق با جدول مورگان به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب و پرسشنامه های تعهد سازمانی و توانمند سازی را تکمیل نمودند. نتایج تحقیق نشان داد بین توانمند سازی و ابعاد آن شامل مقوله شناختی، اجتماعی و بین فردی، روانی و خودکارآمدی با تعهد سازمانی همبستگی مثبت معنادار وجود دارد و توانمند سازی و مولفه های آن پیش بینی کننده قوی و مناسبی از تعهد سازمانی می باشند. با توجه به نتایج بدست به منظور افزایش تعهد سازمانی کارکنان و پرستاران نیاز به توانمند سازی و افزایش مقوله های درگیر در می باشیم.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، توانمند سازی، مقوله شناختی، خود کارآمدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674693>

