

عنوان مقاله:

مطالعه ی ارزیابی افزایش یادگیری شغلی کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب با برگزاری دوره های آموزش ضمن خدمت

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

پریسا آگسته - گروه مدیریت، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

محمدرضا پسند - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

نیاز به آموزش و یادگیری در کلیه مراحل زندگی انسان ها، به منظور درک بهتر و ارتقای محیط آنها ضرورتی انکار ناپذیر است. هدف از پژوهش حاضر بررسی میزان اثربخشی دوره های آموزش ضمن خدمت بر افزایش یادگیری شغلی کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب بود. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی، از نظر نوع استفاده، کاربردی و از نظر بعد زمانی، مقطعی بود. جامعه آماری پژوهش، شامل کلیه کار آموزان مجتمع آموزش و فنون شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب بود که در بهار سال 1395 انجام شد. از این جامعه 185 نفر که در این فاصله زمانی در مجتمع آموزش و فنون حضور داشتند بود که براساس جدول کرجسی و مورگان با توجه به حجم جامعه (350) به صورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه اثربخشی دوره های آموزش ضمن خدمت نوری زاده و مهرعلی زاده (EITQ) براساس مدل کرک پاتریک استفاده شد. در این پژوهش از آمار به دو صورت توصیفی و استنباطی استفاده شد و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی فرضیه ها از آزمون T تک نمونه ای و ضریب همبستگی پیرسون (۲) استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل داده های پژوهش نشان داد که دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب اثربخشی نسبتاً خوب و معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، یادگیری شغلی، مجتمع آموزش و فنون، مناطق نفت خیز جنوب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674850>

