

## عنوان مقاله:

بررسی وابستگی های حرفه ای و سازمانی ناشی از خصوصی سازی کارکنان شرکت ملی حفاری ایران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مازیار ریسی نیا - گروه مدیریت، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

مازیار ریسی نیا - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

فواد مکوندی - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

## خلاصه مقاله:

خصوصی سازی شرکت های تحت مالکیت دولت یکی از ویژگی های مهم برنامه های آزاد سازی اقتصادی در چند دهه اخیر بوده که گستره برنامه های آن توسعه یافته و در بیشتر کشورهای پیشرفته و در حال توسعه در حال اجرا می باشد. به منظور بررسی مطالعه ی اثر خصوصی سازی بر وابستگی های حرفه ای و سازمانی در بین ادارات و مدیریت های شرکت ملی حفاری ایران تحقیقی از نوع توصیفی - علی و بصورت میدانی در سال 1395 انجام شد. جامعه آماری این تحقیق کلیه ی کارکنان شرکت ملی حفاری بود که با استفاده از نمونه گیری ساده تصادفی و روش کوکران 376 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. جمع آوری داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد انجام شد. برای تایید روایی، از نظر خبرگان و تحلیل عاملی و به منظور تایید پایایی پرسشنامه از آزمون الفای کرونباخ استفاده گردید. سپس با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و در سطح خطای آلفای 0 / 05 فرضیه ها تایید شدند و مشخص شد، خصوصی سازی بر وابستگی های حرفه ای و سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معنی دار دارد. در نهایت پیشنهادات کاربردی ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

خصوصی سازی، تعهد شغلی، وابستگی حرفه ای، وابستگی سازمانی، شرکت ملی حفاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674854>

