

عنوان مقاله:

مطالعه ی اثر خصوصی سازی بر روشنی اهداف و نقش کارکنان در شرکت ملی حفاری ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مازیار ریسی نیا - گروه مدیریت، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

مازیار ریسی نیا - گروه مدیریت، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

فواد مکوندی - گروه مدیریت، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق مطالعه ی اثر خصوصی سازی بر روشنی اهداف و نقش کارکنان در شرکت ملی حفاری ایران در بین ادارات و مدیریت های شرکت ملی حفاری ایران بود که از روش توصیفی-علی و بصورت میدانی در سال 1395 انجام شد. جامعه آماری این تحقیق 16825 نفر و با استفاده از نمونه گیری ساده تصادفی و روش کوکران 376 نفر انتخاب گردیدند. گرد آوری داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد انجام شد. به منظور تایید روایی، از نظر خبرگان و تحلیل عاملی و به منظور تایید پایایی پرسشنامه از آزمون الفای کرونباخ استفاده گردید. سپس با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و در سطح خطای آلفای 0/05 فرضیه ها تایید شدند و مشخص شد، خصوصی سازی بر وضوح و روشنی اهداف، همچنین وضوح و روشنی نقش کارکنان تاثیر مثبت و معنی دار دارد. در نهایت پیشنهادات کاربردی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

خصوصی سازی، روشنی اهداف، روشنی نقش، منابع انسانی، شرکت ملی حفاری ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674856>

