

## عنوان مقاله:

مقایسه رضایت شغلی، تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان سمنان با دبیران ورزش استان سمنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مجید محمدی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

بتول عرب نرمی - دکترای تخصصی تربیت بدنی مدیریت ورزشی و استادیار دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی به شدت رقابتی و به شدت متاثر از پدیده های چون رفتارهای کارکنان، رضایت شغلی و تعهد سازمانی می باشند این مولفه ها بر اثر بخشی و توانمندی سازمان اثر گذاشته می تواند بقا و استمرار حیات سازمانی را متاثر سازد لذا در این پژوهش به بررسی و مقایسه رضایت شغلی، تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان سمنان با دبیران ورزش استان سمنان پرداخته شده است. جامعه پژوهش را کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان سمنان و دبیران ورزش استان سمنان می باشد که در مجموع 700 نفر می باشند شکل می دهد که براساس فرمول کوکران تعداد 248 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیده اند جهت سنجش فرضیات از پرسشنامه استفاده گردیده است نتایج نشان می دهد که بین سطح رضایت شغلی، تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان سمنان و دبیران تفاوت معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، ورزش و تربیت بدنی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675029>

