

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای عدالت سازمانی در رابطه با ساختار سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

معصومه فرهادی - کارشناس ارشد گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین نقش واسطه ای عدالت سازمانی در رابطه با ساختار سازمانی و کیفیت زندگی کاری بوده است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت در سال 96 - 95 به تعداد 293 نفر بوده است که با توجه به جدول مورگان و استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 166 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری سه پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (1973)، پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و پرسشنامه ساختار سازمانی رابینز و ایوانزویچ (2008) بوده است که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و با روش آمار توصیفی و استنباطی مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که عدالت سازمانی نقش واسطه ای معناداری در رابطه با ساختار سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی مرودشت ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، کیفیت زندگی کاری، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675064>

