

عنوان مقاله:

تحلیلی بر نقش مدیریت منابع انسانی در بهره وری سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علیرضا سرگلزایی - استادیار مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

زهرا صیادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

سمانه نویدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء سطح بهره وری است و با توجه به اینکه انسان در ایجاد بهره وری نقشی محوری دارد با مدیریت منابع انسانی می توان او را راضی نگهداشته و هم در جهت بهبود بهره وری سازمان، گامی مهم و موثر برداشت این پژوهش به نقش مدیریت منابع انسانی در بهره وری سازمانی می پردازد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی، و از نظر ماهیت و روش توصیفی-تحلیلی است. براساس یافته های حاصل از پژوهش مدیریت منابع انسانی در بهره وری سازمان نقش کلیدی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بهره وری سازمان، حفظ منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675111>

