

## عنوان مقاله:

رابطه هوش سازمانی مدیران با رفتار شهروندی سازمانی دبیران مقطع متوسطه دوم دخترانه شهرستان کرج

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مریم زارعی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

مهتاب سلیمی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف تعیین رابطه هوش سازمانی مدیران با رفتار شهروندی سازمانی دبیران متوسطه شهر کرج، سال تحصیلی (1394-1395) انجام شده است. روش تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی است و در زمره تحقیقات کاربردی می باشد. جامعه آماری مورد نظر در این تحقیق را، مدیران و دبیران مدارس دخترانه دولتی (متوسطه دوم) شهر کرج تشکیل می دهد که براساس آخرین آمار تعداد 73 مدیر و 1383 دبیر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 301 دبیر و 73 مدیر به عنوان نمونه آماری با روش نمونه گیری طبقه ای نسبتی انتخاب گردید. ابزارهای مورد استفاده در این تحقیق شامل دو پرسشنامه هوش سازمانی (آلبرخت، 2003) و رفتار شهروندی سازمانی (پودسکوف و همکاران، 1991) می باشد. روایی پرسشنامه ها توسط صاحب نظران تایید شد و میزان ضریب پایایی برای متغیر هوش سازمانی (0/097) و رفتار شهروندی سازمانی (0/075) تعیین گردید. برای تجزیه و تحلیل از روش های آمار توصیفی ( میانگین و انحراف معیار ) و آمار استنباطی ( ضریب همبستگی پیرسون ) استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین هوش سازمانی مدیران و ابعاد آن ( بینش استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، اتحاد و توافق، روحیه، کاربرد دانش و فشار عملکرد ) و رفتار شهروندی سازمانی دبیران رابطه معنا دار وجود دارد. و همچنین نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که ابعاد هوش سازمانی مدیران توانایی پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی دبیران را ندارند ( $p > 0/05$ ).

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، مدیران دبیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675185>

