

## عنوان مقاله:

تعهد عملکرد و رفتار شهروندی سازمانی؛ مطالعه موردی جامعه ی کارگری شمال چین

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

سید رامین حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی- واحد علوم و تحقیقات تهران

## خلاصه مقاله:

این مطالعه، روابط بین [1] ارزش های فردی [2] تعهد سازمانی و شغلی و [3] رفتار شهروندی سازمانی (OCB) و عملکرد درون نقشی را در نمونه ای از 166 کارمند سازمانی عمومی در شمال چین بررسی می کند. نتایج، چندین اختلاف را بین کارمندان چینی و نمونه های غربی مطالعه شده قبلی نشان می دهد. برخی از آنها مورد انتظار و برخی دیگر تعجب برانگیز هستند. در میان یافته های قابل توجه، نتایج، نقش قدرتمند تعهد مستمر را هم به عنوان یک متغیر وابسته ( تحت تاثیر توسط ارزش ها ) و هم به عنوان متغیر مستقل ( تاثیرگذار بر OCB ) نشان می دهد. یک ارتباط منفی قوی بین خودفرمانی و تمام شکل های تعهد نیز جالب و دور از انتظار است. به عنوان یکی از محدود مطالعات برای بررسی چنین ارتباط هایی در فرهنگی به شدت سنتی و غیر غربی، مطالعه، منطقی جدید در مورد متغیرهای بررسی شده ارائه می دهد. ما با تاکید بر نیاز به تحقیقات آینده در مورد دیگر فرهنگ های غیر غربی و با پیشنهاد تعدادی از مسیرهای تحقیق آینده نتیجه گیری می کنیم.

## کلمات کلیدی:

ارزش های فرهنگی، تعهد، کارمندان چینی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675200>

