

## عنوان مقاله:

بررسی اثرات استفاده ERP در رشد و کارایی منابع انسانی در سازمان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در مدیریت، اقتصاد و حسابداری و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

فرشته آهمند - مدیریت فناوری اطلاعات، پردیس دانشگاه سیستان و بلوچستان

صادق شاهوزاده - دانشگاه سیستان و بلوچستان

## خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی بررسی اثرات استفاده erp در رشد و کارایی منابع انسانی در سازمان ( مطالعه موردی منطقه 1 و 2 سازمان آموزش و پرورش زاهدان ) انجام شد. روش مورد استفاده در این پژوهش به صورت استنباطی می باشد. حجم نمونه شامل 120 نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری ساده تصادفی انتخاب شدند. پرسشنامه مورد بررسی برگرفته از شایو، فنگ و لیو ( 2012 ) می باشد و رویکرد مولفه های مورد بررسی در این پژوهش براساس رویکرد یگانه راد و طاهری ( 1393 ) انتخاب شد. مولفه های مورد بررسی و اثر گذار براساس فرضیه در این پژوهش بر ERP عبارتند از رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی و تسهیم دانش. یافته های مطالعه نشان می دهد که بیشترین تاثیر در سطح معناداری 99 درصد مربوط به تسهیم دانش با ضریب آماره t برابر با 4.6 می باشد و بعد از رهبری تحول آفرین با ضریب معناداری 4.5 در سطح اطمینان 99 درصد بالاترین اثر را بر شکل گیری کارایی منابع انسانی و ERP در سازمان آموزش و پرورش منطقه 1 و 2 زاهدان دارد.

## کلمات کلیدی:

کارایی منابع انسانی، تسهیم دانش، فرهنگ سازمانی، رهبری تحول آفرین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/675414>

