

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت رفتار سازمانی بر بهبود اثر بخشی سازمانی (مطالعه موردی استانداری آذربایجان غربی)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهران مولوی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران،

سعید میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

ما در این تحقیق بر آن شدیم تا تاثیر مدیریت رفتار سازمانی بر بهبود اثر بخشی سازمانی (مطالعه موردی استانداری آذربایجان غربی) بسنجیم. جامعه آماری مورد بررسی در این پژوهش شامل کارکنان استانداری می باشد که براساس آمار گرفته شده از واحد آمار و توسط محقق شامل 1520 نفر می باشد. حجم نمونه تعیین شده ای اساس فرمول کوکران 307 نفر برآورد گردیده پرسشنامه ها در بین این افراد توزیع گردیده است. به منظور بررسی روایی از روایی محتوایی و صوری استفاده شده است همچنین پایایی پرسشنامه بر اساس روش آلفای کرونباخ ارزیابی گردید. در این تحقیق از آزمون کلموگروف اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن داده ها استفاده شده است؛ و با توجه به نرمال بودن داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده شده است. نتایج آزمون نشان می دهد که مدیریت رفتار سازمانی بر بهبود اثر بخشی سازمانی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت رفتار سازمانی، بهبود اثر بخشی سازمانی، استانداری آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676101>

