

عنوان مقاله:

نقش آموزش نیروی انسانی در بهبود بهره وری سازمان ها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

علیرضا زارع زیدی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

منابع انسانی در سازمان های امروزی با ارزش ترین منبع سازمان به حساب می آیند. سازمان ها بر مبنای نیروی انسانی خود در دنیای پرتلاطم امروزی به مزیت رقابتی دست می یابند و آنچه منابع انسانی را سرمایه اصلی سازمان ها قرار داده است، توانمندی ها، مهارت ها و دانش این سرمایه سازمانی است. یکی از عوامل مهمی که تاثیر قابل ملاحظه ای بر بهره وری دارد و می تواند نقش موثری در افزایش آن ایفا نماید، آموزش است. فنون و طرح های جدید ارتقا بهره وری نمی تواند بدون پرسنل آموزش دیده، ایجاد و بکار گرفته شود. نیروی انسانی براساس امکانات، مهارت ها، دانش و نگرش خویش که از آموزش کسب کرده است، در طی مراحل مختلفی می تواند نقش بسزایی در بهبود و افزایش بهره وری داشته باشد. در حقیقت، آموزش ظریف ترین و در عین حال مهم ترین کارکرد مدیریت منابع انسانی به حساب می آید. از همین روست که گرایش به بهره وری در عرصه آموزش و بهسازی مورد اهتمام همه مدیران در سازمان هاست. در این مقاله تلاش بر این است که ضمن ارایه تعاریفی از آموزش، اهمیت و جایگاه آموزش نیروی انسانی را در بهبود و افزایش سطح بهره وری سازمان ها و نوع رابطه این دو را با هم نشان دهد.

کلمات کلیدی:

آموزش، نیروی انسانی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676337>

