

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی کارکنان زندان های استان خوزستان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

یونس نودریور - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات سیرجان، تهران، ایران.

کامران بهادری بیرگانی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات اراک، تهران، ایران.

عماد جلیلی پالندی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز، ایران.

امین درویشی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات اراک، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی کارکنان زندان های استان خوزستان بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان های یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال 1395 به 966 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور براساس جدول کرجسی و مورگان (1970)، نمونه ای به حجم 275 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که: 1. بین فرهنگ بوروکراتیک (به عنوان فرهنگ سازمانی غالب) و رضایت شغلی کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. 2. بین سرمایه اجتماعی (و نیز ابعاد آن، به جز دو بعد سرمایه ساختاری و سرمایه شناختی) با رضایت شغلی کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود فرهنگ بوروکراتیک و سرمایه اجتماعی کارکنان و ارتقای رضایت شغلی کارکنان، پیشنهادهای سازنده ای به مسوولین مربوطه ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ بوروکراتیک، سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676352>

