

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری و بهره وری در معلمان و کارکنان ورزشکار و غیر ورزشکار اداره آموزش و پرورش شهرستان فردوس

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ناعمه رمزی - کارشناسی ارشد رفتار حرکتی

مجید طاهری - آموزگار تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان فردوس

مرتضی طالبیان - کارشناس تربیت بدنی و علوم ورزشی

امیر معمارباشی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی آموزگار تربیت بدنی شهرستان فردوس

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری و بهره وری در معلمان و کارکنان ورزشکار و غیر ورزشکار اداره آموزش و پرورش شهرستان فردوس استان خراسان جنوبی می باشد. این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد، جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان فردوس استان خراسان جنوبی در سال 95 تشکیل داده، که به عنوان نمونه تعداد آنها 120 نفر به طور تصادفی انتخاب گردید، برای اندازه گیری داده ها از دو پرسشنامه استفاده گردید، پرسشنامه کیفیت زندگی کاری که پایایی آن 0/81 برآورد گردید و پرسشنامه بهره وری که پایایی آن 0/82 برآورد گردید. در طول توزیع و تکمیل پرسشنامه توسط پاسخ گویان، پژوهش گر در محل حاضر بود و این امکان را فراهم نمود تا در خصوص هدف پژوهش، اهمیت آن به شیوه پاسخ گویی به سوالات، توضیحات لازم به پاسخ گویان داده شود، پس از تکمیل و عودت پرسشنامه، تحلیل های آماری مثل آزمون همبستگی پیرسون، آزمون t و . . . با استفاده از نرم افزار SPSS و در سطح خطای 0/05 انجام گردید، برخی از یافته های پژوهش به شرح زیر می باشد. 70/8 درصد کارکنان مرد و 29/2 درصد زن بوده اند. بیشترین مدرک تحصیلی کارکنان لیسانس با 54/2 درصد و کمترین آن دیپلم و پایین تر با 8/4 درصد بوده است. بررسی نتایج تحقیق نشان می دهد که بین کیفیت زندگی کاری و نوع استخدام و سابقه کار و پست سازمانی رابطه وجود دارد. بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد و کیفیت زندگی کاری متغیر پیش گوی مناسبی برای بهره وری می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت، زندگی کاری، بهره وری، معلمان، کارکنان، اداره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676441>

