

عنوان مقاله:

تحلیل عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری کارکنان ادارات شهرستان فردوس استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مرتضی طالبیان - کارشناس تربیت بدنی و علوم ورزشی

ناعمه رمزی - کارشناسی ارشد رفتار حرکتی

مجید طاهری - آموزگار تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان فردوس

امیر معمارباشی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی آموزگار تربیت بدنی شهرستان فردوس

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف تحلیل عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری کارکنان ادارات شهرستان فردوس استان خراسان جنوبی در سال 1395 انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، و قراردادی ادارات شهرستان فردوس استان خراسان جنوبی بود. حجم نمونه آماری نیز به دلیل بزرگ بودن جامعه آماری، تعداد 150 نفر انتخاب گردید. این پژوهش از نوع توصیفی و به شیوه پیمایشی اجرا گردید. جهت اندازه گیری عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری آزمودنی ها از پرسشنامه استاندارد ریچارد والتون استفاده شد که پایایی آن 0/84 برآورد گردید. یافته های تحقیق نشان داد سطح نمرات مولفه های مختلف کیفیت زندگی کاری از نظر آماری یکسان نمیباشد ($p > 0/001$) که با بررسی و مقایسه های چند تایی بین مولفه ها، کمترین سطح کیفیت زندگی کاری مربوط به حقوق کافی و منصفانه می باشد و بیشترین سطح کیفیت زندگی کاری مربوط به فرصت امنیت و رشد مداوم، تامین فرصت کاربرد و بهبود توانایی های انسانی و ایمنی و بهداشت در محیط کار می باشد. همچنین نتایج نشان داد که ابعاد نه گانه کیفیت زندگی کاری در سطحی بالاتر از میانگین قرار دارند. همچنین کیفیت زندگی کاری در گروه های مختلف بر حسب جنسیت، سن و تحصیلات از نظر آماری معنوی دار نمی باشد ولی بر حسب نو استخدام، پست سازمانی و سابقه کار کیفیت زندگی کاری از نظر آماری معنی دار می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت، زندگی کاری، کارکنان، ادارات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676442>

