

## عنوان مقاله:

مطالعه تطبیقی عوامل موثر بر شایستگی های مدیران منابع انسانی بخش دولتی در ایران

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

محمد خراسانی آملی - عضو هییت علمی دانشگاه شمال

مرضیه اسمعیل پور نوسر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شمال

## خلاصه مقاله:

توجه به شایستگی های مدیران خصوصا مدیران منابع انسانی، از مهم ترین پایه های مستقر شدن شایسته سالاری در سیستم های اداری دولت هستند؛ زیرا که نه تنها خود مدیران باید براساس چارچوب مشخصی انتخاب بشوند، بلکه مستقر شدن مدیریت مبتنی بر شایستگی در سیستم های دولتی باید تضمین شده باشد. توجه به شایستگی های مدیریتی مدیران، خصوصا مدیران منابع انسانی بخش دولتی که متولی اجرای سیستم مدیریت مبتنی بر شایستگی در دولت هستند، دارای اهمیت ویژه ای می باشد. در مقاله حاضر، ضمن تعریف موضوع به مطالعه تطبیقی پژوهش های تجربی در زمینه عوامل موثر در شایستگی های مدیران منابع انسانی بخش دولتی در ایران و تبیین وجوه مشترک نتایج این تحقیقات پرداخته شد و به عواملی چون شایستگی های هوش عاطفی، شایستگی های هوش اجتماعی و شایستگی های شناختی، شایستگی های بین فردی و فکری اشاره شده و نتیجه گیری گردید که پیشرفت و رشد سازمان های دولتی و در نتیجه پیشرفت مدیران نیازمند چارچوبی از شایستگی ها است که استفاده از اطلاعات عاطفی فردی، برقراری روابط با دیگران، تامل و تفکر در اطلاعات را تسهیل می کند.

## کلمات کلیدی:

شایستگی های مدیران، عوامل موثر، منابع انسانی، تیوریکتی تجربی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676443>

