

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش کارکنان با تیم محور بودن سازمان (مطالعه موردی کارکنان شعب بانک تجارت استان آذربایجان غربی)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهران مولوی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران،

امیر طلا تپه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت دانش کارکنان با تیم محور بودن سازمان (مطالعه موردی کارکنان شعب بانک تجارت استان آذربایجان غربی) می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، در گروه تحقیقات کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها، تحقیق حاضر از نوع توصیفی و بر حسب چگونگی اجرا در قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک تجارت استان آذربایجان غربی می باشد، که تعداد این افراد 329 نفر بوده، که از این تعداد با روش کوکران، 178 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از پرسشنامه، که شامل 44 سوال بوده که روایی مناسبی داشته و پایایی آن نیز (ضریب آلفا کرونباخ 0/845) بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد مناسب پرسشنامه است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شده است که با اطلاعات حاصل از پرسشنامه به بررسی آمار توصیفی و آمار استنباطی داده پرداخته شد. همچنین از آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، برای یافتن نرمال بودن یا نبودن توزیع متغیرها استفاده شد، از ضریب همبستگی پیرسون نیز در تحلیل آماری استفاده گردید. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که بین مدیریت دانش کارکنان با تیم محور بودن سازمان در کارکنان شعب بانک تجارت استان آذربایجان غربی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش کارکنان، تیم محور بودن سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676464>

