

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توسعه رویکردهای مرتبط سرمایه انسانی استراتژیک با بهبود عملکرد مالی هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (ایران ایر)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شلیب عزیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

تیمور آقایی فیشانی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

عملکرد مالی هر سازمان یکی از ابزارهای مناسب در زمینه ی سنجش دستیابی سازمان به اهداف از پیش تعیین شده خود در بازار و در رقابت با رقبای می باشد. موفقیت در این وجه مهم از عملکرد بدون در نظر داشتن منابع و سرمایه های انسانی کارآموخته و متخصص بخصوص در شرکت های ارایه دهنده خدمات که رابطه تنگاتنگی میان کارکنان و مشتریان وجود دارد، چندان قابل تصور نمی باشد. از این رو وجود رویه ها و سیاست های توسعه طلبانه مدیریت منابع انسانی به شیوه ای موثر از ضروریات هر سازمان می باشد. لذا در این پژوهش تلاش شده است تا تاثیر رویه هایی معین، مشخص و مرتبط با سرمایه های انسانی بر عملکرد مالی سازمان ها بررسی گردد. این تحقیق براساس هدف کاربردی و براساس ماهیت گردآوری داده ها توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش متشکل از مدیران و کارشناسان شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (ایران ایر) بوده و نمونه آماری مورد استفاده متشکل از 225 نفر می باشد. داده های موردنیاز پژوهش از طریق پرسشنامه توزیع شده در میان این افراد جمع آوری گردیده و با استفاده از روش مدل یابی معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. بر مبنای اهداف پژوهشی، مطالعه حاضر شامل یک فرضیه اصلی و هفت فرضیه فرعی می باشد؛ نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که از میان این فرضیات، فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی مورد تایید قرار گرفت. مبتنی بر نتایج حاصل شده می توان این گونه برداشت نمود که هرچه شرکت تحت مطالعه تمرکز بیشتری بر توسعه رویکردهای مرتبط با منابع انسانی داشته باشد، پیامدهای مالی مطلوب تری را تجربه خواهد نمود.

کلمات کلیدی:

عملکرد مالی، ارزیابی عملکرد، توسعه سرمایه انسانی استراتژیک، کارمندیابی گزینشی، شخصی سازی دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676483>

