

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری مدیران عملیاتی بر رضایت شغلی کارکنان خطوط تولید مونتاژ شرکت سایپا

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

علیرضا زارع زیدی - فوق لیسانس مدیریت سیستم و بهره وری و کارشناس ارشد مدیریت توسعه تعالی سایپا

## خلاصه مقاله:

به دلیل تغییر فضای کسب و کار در شرکت های تولیدی، رقابت فشرده و واردات اجناس با کیفیت خارجی، نیاز به تغییر سیستم های مدیریتی در شرکت های تولیدی و صنعتی کشور حس می شود. در همین راستا برخی از سازمان ها و شرکت های صنعتی از جمله سایپا برای مقابله با تحریم و ارتقا ارزش آفرینی از تولید انبوه به تولید ناب روی آورده اند. این تحول مستلزم تغییر سبک های رهبری می باشد زیرا با رشد تکنولوژی و ورود تجهیزات جدید به کشور، کارکنان شرکت هایی مانند سایپا می بایست از تحصیلات بالایی برخوردار باشند و همین امر مستلزم توانمندی بالاتر مدیران عملیاتی در رهبری و آگاهی از نتایج استفاده از سبک های متنوع رهبری است. با توجه به تاثیر موارد فوق بر رضایت شغلی کارگران و کارمندان به عنوان عناصر کلیدی سازمان، تحقیق حاضر بدنبال بررسی رابطه بی سبک رهبری مدیران عملیاتی براساس مدل لیکرت با میزان رضایت شغلی پرسنل خطوط تولید شرکت سایپا می باشد. براساس نتایج حاصل از این پژوهش بین سبک آمرانه استثماری و آمرانه خیرخواهانه لیکرت با رضایت شغلی رابطه ای معنی دار وجود ندارد اما سبک رهبری مشورتی و مشارکتی لیکرت با میزان رضایت شغلی کارکنان سایپا رابطه مستقیم و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری لیکرت، رضایت شغلی، مدیران عملیاتی، شرکت سایپا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676511>

