

عنوان مقاله:

بررسی کیفیت زندگی کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فریبا کریمی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشکده علوم تربیتی، اصفهان، ایران

عبدالله استوار - دانشجوی دکترا تخصصی گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشکده علوم تربیتی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق کیفیت بررسی زندگی کارکنان در سازمان ها می باشد. روش اجرا این تحقیق یک مطالعه عمیق مروری بوده که داده های مورد نیاز از طریق مرور منابع مرتبط فارسی و انگلیسی تهیه شده است. زندگی کاری یعنی نوع نگرش افراد نسبت به شغل خود. یعنی این که تا چه میزان اعتماد متقابل، توجه، قدرشناسی، کار جالب و فرصت های مناسب برای سرمایه گذاری (مادی و معنوی) در محیط کار، توسط مدیران برای کارکنان فراهم شده است. بنابراین درجه کیفیت زندگی کاری درون سازمان از طریق اندازه گیری رضایت، غیبت کم و انگیزه بالا در کارکنان برآورد می شود.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، سازمان، کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676517>

