

عنوان مقاله:

بررسی نوآوری کارکنان و تحلیل ارتباط آن با کیفیت زندگی کاری در آموزش و پرورش سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

کوثر عباس آبادی - دانشجوی رشته علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری، نگرشی است که می کوشد تا کیفیت زندگی افراد شاغل را بهبود بخشد و سعی می کند به نیازهای شغلی که به نقش یک عامل تولید در کنار دیگر عوامل تولید مانند سرمایه تنزل کرده و دچار از خود بیگانگی شده، پاسخ دهد. هدف از انجام این پژوهش، تبیین میزان کاربست مولفه های کیفیت زندگی کاری و رابطه آن با نوآوری کارکنان در آموزش و پرورش سیستان و بلوچستان می باشد، تحقیق حاضر به لحاظ هدف، ماهیت و روش، تحقیق از نوع کاربردی، توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش سیستان و بلوچستان در سال 1396 است که بالغ بر 300 نفر می باشند برای تعیین حجم نمونه با استفاده از روش فرمول کوکران 169 نفر انتخاب شدند. در این پژوهش جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی همچون ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده گردیده است، یافته های تحقیق نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و آن با نوآوری کارکنان رابطه مثبت و نسبتاً قوی وجود دارد ($R=0.558$) و همچنین بین مولفه های فضای کلی زندگی، تامین فرصت رشد، توسعه قابلیت های فردی، وابستگی اجتماعی زندگی کاری، قانون گرایی، یکپارچگی و انسجام اجتماعی، پرداخت منصفانه و محیط کار ایمن و بهداشتی با نوآوری کارکنان به ترتیب با ضریب همبستگی، 0.635، 0.579، 0.586، 0.469، 0.456، 0.452، 0.399 و 0.397 رابطه مثبت وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، نوآوری، کارکنان، آموزش پرورش سیستان و بلوچستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676526>

