

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر تعلق خاطر کاری کارکنان زندان شهرستان زاهدان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مریم کوچک زایی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهره قاینی نژاد - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهره پیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی و سرپرست مرکز آموزش منطقه ۹ زندان های استان سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر تعلق خاطر کاری کارکنان زندان شهرستان زاهدان انجام شده است. این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و مشارکت کنندگان پژوهش شامل کلیه کارکنان زندان شهرستان زاهدان بودند که تعداد 110 نفر از آنان براساس جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. همچنین جهت جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (2004) و پرسشنامه تعلق خاطر کاری شاولی و بکر (2003) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که فضیلت سازمانی و ابعاد آن شامل خوش بینی، اعتماد، همدردی، انسجام و بخشش بر تعلق خاطر کاری کارکنان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، خوش بینی، اعتماد، همدردی، انسجام، بخشش، تعلق خاطر کاری، کارکنان زندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676566>

