

عنوان مقاله:

بررسی تعلق خاطر کاری، سکوت سازمانی و فضیلت سازمانی در بین کارکنان زندان شهرستان زاهدان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مریم کوچک زایی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهره قاینی نژاد - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهره پیری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی و سرپرست مرکز آموزش منطقه ۹ زندان های استان سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تعلق خاطر کاری، سکوت سازمانی و فضیلت سازمانی در بین کارکنان زندان شهرستان زاهدان انجام شده است. این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بوده و مشارکت کنندگان پژوهش شامل کلیه کارکنان زندان شهرستان زاهدان بودند که تعداد 110 نفر از آنان براساس جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. همچنین جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه تعلق خاطر کاری شاولی و بکر (2003)، سکوت سازمانی واکولا و بورادوس (2005) و فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (2004) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که وضعیت تعلق خاطر کاری و فضیلت سازمانی در بین کارکنان در سطح متوسط ولی از نظر متغیر سکوت سازمانی در سطح پایین تر از متوسط می باشد.

کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، سکوت سازمانی، فضیلت سازمانی، کارکنان زندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676567>

