

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تاب آوری بر بهره وری تحت راهبری معتبر

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهراد معین نژاد - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد قوچان، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

شعبان محمدی - موسسه آموزش عالی حکیم نظامی، قوچان، ایران

حامد اسماعیلی اوغاز - کارشناس ارشد مهندسی کامپیوتر گرایش نرم افزار دانشگاه غیرانتفاعی امام رضا (ع)

خلاصه مقاله:

قابلیت های پویای انعطاف پذیر، قابل ذخیره سازی و قابل تبدیل تاب آوری را در سازمان ها تضمین نموده و آنها را در مواجهه با مشکلات و بحران ها قدرتمند می سازد. در سطح سازمانی، یک رهبر مقاوم پیش نیازی برای سازمان های مقاوم است. مطابق با روانشناسی مثبت و حوزه ی سازمانی مثبت، راهبری معتبر (AL) یک مدل راهبری مناسب برای سازمان های مقاوم با سطوح کارآیی سازمانی بالا است. در این مطالعه، به طور خاص روی سبک راهبری معتبر تمرکز می کنیم که در میان پژوهشگران حوزه ی سازمانی مثبت معروف ترین سبک راهبری است، و روی مقاومت کارکنان و بهره وری فردی تاثیر می گذارد. به منظور جمع آوری داده ها در این تحقیق از پرسشنامه ی راهبری معتبر والومبا با 4 بعد (شفافیت، دیدگاه اخلاقی درونی شده، پردازش متعادل و خودآگاهی) و 16 پرسش برای اندازه گیری سطح راهبری معتبر در سال 1394 استفاده شد. با استفاده از 5 آیتم که از تیوری راهبری معنوی فرای مطرح شده بهره وری اندازه گیری شد. پس از توزیع پرسشنامه ها 300 نسخه جمع آوری شد که با حذف پرسشنامه های تکمیل نشده، در نهایت از 192 پرسشنامه به عنوان نمونه نهایی برای تجزیه و تحلیل استفاده شد. در پژوهش حاضر میزان پایایی توسط آلفای کرونباخ مورد سنجش قرار گرفت. برای آزمون این تحقیق، روش آنالیز مسیر را بر مبنای مدل معادله ی ساختاری به کار گرفته ایم. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی است که در آن برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار SPSS و EVIEWS استفاده شده است. نتایج این تحقیق نشان می دهد بین تاب آوری و بهره وری رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین راهبری معتبر و تاب آوری رابطه معناداری وجود دارد. در سطح اطمینان 95 درصدی، تاثیر غیرمستقیم راهبری معتبر روی بهره وری اثبات شده بنابراین تاب آوری در رابطه ی بین راهبری معتبر و بهره وری تاثیر واسطه گری (میانجی گرایانه) دارد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، بهره وری، راهبری معتبر، واسطه گری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676614>

