

عنوان مقاله:

الگوی توانمندسازی کارکنان بیمارستان های ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم اسدی نژاد - کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

محسن محمدی - کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

نسیم هاتفی مودب - کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

افشین اسفندنیا - کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: در سراسر جهان متخصصین مراقبت بهداشتی تلاش می کنند با به کارگیری روش های مختلف و استمرار بهترین آنها، کیفیت ارایه مراقبت را بهبود بخشند. توانمندسازی کارکنان گامی موثر در دستیابی به این هدف می باشد. این پژوهش با هدف بررسی الگوی توانمندسازی کارکنان در بیمارستان های ایران انجام شده است. روش: این مطالعه به صورت مروری به بررسی کتاب ها، مقالات و دستورالعمل های کشوری در حوزه توانمندسازی کارکنان بیمارستان های ایران پرداخته است. یافته ها: الگوی توانمندسازی کارکنان بیمارستان های ایران براساس اسناد بالادستی شامل 3 حوزه می باشد: استانداردهای ملی اعتباربخشی بیمارستان ها (آموزش های بدو ورود، برنامه ریزی آموزشی سالانه براساس نیازسنجی، ارزیابی اثربخشی آموزش، جانشین پروری) طرح تحول سلامت (آموزش مدیران بیمارستان های دولتی براساس الگوی سازمان بهداشت جهانی) قانون توسعه کشور (صدور پروانه صلاحیت حرفه ای پرستاران). نتیجه گیری: همانگونه که سازمان ها به مقابله با چالش های سازمانی بر می خیزند و بهبود مستمر را در اولویت قرار داده اند، نیاز بیشتری به حمایت و تعهد کارکنان و درگیر کردن آن ها در کار احساس می شود اما تغییری که تعهد و مشارکت مدیران ارشد را به دنبال نداشته باشد و تنها به مسیولین بخش ها واگذار شود، موفق و پایدار نخواهد بود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، الگو، کارکنان، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676749>

