

عنوان مقاله:

تاثیر منابع انسانی و قدرت سازمانی نیروی انسانی بر بهبود بهره وری و کارایی در سازمان ها (مطالعه موردی: کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان زاهدان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

بهروش مودی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیک

آرمان بهاری - عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده صنعت و معدن، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران،

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر منابع انسانی و قدرت سازمانی نیروی انسانی بر بهبود بهره وری و کارایی در سازمان ها بصورت کتابخانه ای انجام گرفت، و به نقش انکار ناپذیر نیروی انسانی در سازمان تاکید شد همچنین نتایج حاصل از بررسی محقق نشان داد که نیروی انسانی از اهمیت فوق العاده ای در سازمان ها برخوردار است و بدون وجود منابع انسانی کارآمد نمی توان به بهره وری و کارایی مناسب در سازمان ها امید داشت و پیشنهاد گردید مدیران می توانند با تمرکز به نیروی انسانی کارآمد به عنوان قدرت سازمانی موثر نسبت به ارتقاء عملکرد کلی سازمان و رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده گام بردارند.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، قدرت سازمانی، بهره وری، کارایی، کمیته امداد امام خمینی، شهرستان زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676770>

