

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در میان کارکنان شرکت توزیع برق خوزستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

احمد نظری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان

قنبر امیرنژاد - عضو هیئت علمی گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان کلیدی ترین منابع سازمانی، زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک مدیریت شود. رویکرد استراتژیک در منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روش هایی نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت بهبود عملکرد سازمانی بسیج کند. لذا این پژوهش به بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق خوزستان پرداخته است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان زن و مرد اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی شرکت توزیع نیروی برق خوزستان می باشد. بدین منظور پرسشنامه استراتژی های منابع انسانی براساس پرسشنامه استاندارد درویش و همکاران (1391) استفاده شده است. پایایی این پرسشنامه توسط درویش و همکاران (1391) با آزمون آلفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار spss 24 بدست آمده است که برابر 0/83 می باشد و پرسشنامه عملکرد سازمانی بر اساس پرسشنامه استاندارد کارابولوت (2015) استفاده شده است. پایایی پرسشنامه در پژوهش کارابولوت (2015)، 0/83 به دست آمد که مبین مطلوب بودن پایایی پرسشنامه می باشد. داده ها با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی در نرم افزار SPSS و نرم افزار Amos مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. به منظور شناخت وضعیت فعلی پاسخ دهندگان از لحاظ میزان هر یک از متغیرهای مورد بررسی، از آزمون t یک نمونه ای و از آزمون رگرسیون برای مشخص شدن تاثیر فرضیه اصلی استفاده شده است. و در ادامه از معادلات ساختاری و تایید یا عدم تایید فرضیه های فرعی استفاده شده است که نتایج حاکی از تاثیر گذاری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، عملکرد سازمانی، جبران خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676788>

