

عنوان مقاله:

درآمدی بر مفهوم شفافیت نقش و تاثیر آن در سازمان ها

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مرضیه معراجیان - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

کارکنانی که هدف های کاری روشن دارند و از چگونگی دستیابی به این هدف ها نیز آگاه هستند به این باور می رسند که می توانند شغلشان را با مهارت انجام دهند و احساس شایسته بودن کنند. کارکنانی با انتظارات نقش نامشخص، بی میل هستند و در انجام کار، ابتکاری ندارند سطوح بالای شفافیت نقش، کارکنان را قادر می سازد راهکارهایی را برای انجام موثر وظایف ارائه دهند. این مقاله با روشی کتابخانه ای و با بررسی متون و پژوهش های صورت گرفته ضمن بررسی تعاریف، مفاهیم و شفافیت نقش، با استناد به مطالعات محققین در گذشته تاثیر شفافیت نقش بر تعهد شغلی و تنش شغلی را مورد بحث و بررسی قرار می دهد.

کلمات کلیدی:

شفافیت نقش، نظریه نقش، تنش شغلی، تعهد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676796>

