

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده با تعهد سازمانی و قصد ترک خدمت کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امین عامری سیاهویی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

حسام الدین کمال زاده - استادیار دانشگاه، استاد راهنما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده با تعهد سازمانی و قصد ترک خدمت کارکنان (مطالعه موردی: استانداری هرمزگان) می باشد. پژوهش، از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی پیمایشی است. برای جمع آوری داده از پرسشنامه استفاده شده که بین 170 نفر از جامعه مورد نظر که به روش تصادفی طبقه بندی شده نمونه گیری شده اند توزیع و جمع آوری گردید. فرضیه های تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون ضریب همبستگی پیرسون مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته است. نتایج حاصل نشان داد که بین حمایت سازمانی ادراک شده و تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری) رابطه مثبت معنی داری وجود. همچنین بین حمایت سازمانی ادراک شده و قصد ترک خدمت رابطه معنی دار و منفی وجود دارد. در واقع ادراک حمایت سازمانی توسط کارکنان موجب تعهد آنان به سازمان شده و در نهایت موجب جلوگیری از ترک خدمت کارکنان از سازمان خود می گردد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری و قصد ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676803>

