

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه EFQM و QWL در منطقه ای اقتصادی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حامد بحرانی - کارشناس مدیریت بازرگانی غیرانتفاعی زند شیراز

مهرسا رحیم زاده - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی واحد آزاد اسلامی زرقان

پوریا فرح گل - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی واحد آزاد اسلامی شیراز

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به رابطه کیفیت زندگی کاری با تعالی سازمانی (EFQM) در پالایشگاه چهارم منطقه ویژه پارس جنوبی عسلویه پرداخته شده است. روش مورد استفاده در این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی است، از نظر جمع آوری داده ها، پیمایشی توصیفی می باشد و به شیوه میدانی به جمع آوری داده ها می پردازد. نوع مطالعه از نوع همبستگی می باشد که از نرم افزار SPSS 20 بهره گرفته شده است همچنین جامعه آماری 150 نفر از مدیران، کارکنان و اعضای شاغل در این سازمان می باشد. براساس فرمول کوکران 108 نفر با روش تصادفی ساده مورد آزمون قرار گرفتند. جهت مشخص کردن رابطه مدل تعالی سازمانی و کیفیت زندگی کاری، همچنین از رگرسیون جهت شناسایی سهم نسبی هر یک از متغیرهای فوق استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است که بین متغیر وابسته و مستقل این تحقیق رابطه معنا داری وجود دارد. در مورد ضرایب برآورد شده در تحلیل رگرسیون نشان داد، تمامی مولفه های رهبری، حوزه کارکنان، حوزه خط مشی و راهبرد، حوزه شراکت و منابع، معیار فرآیندها، معیار نتایج مشتری، معیار نتایج کارکنان و معیار نتایج جامعه می تواند کیفیت زندگی کاری را پیش بینی کند ($p < 0/05$).

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری کارکنان، ابعاد کیفیت زندگی کاری (مدل والتون)، تعالی سازمانی (معیارهای توانمند سازی، معیارهای نتایج)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676807>

