

عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های هوش هیجانی و سبک های مدیریت تعارض

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مسعود دهقانیان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

معصومه منصوری فرد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

تعارض بر بسیاری از سازمان ها بصورت یک مسیله جدی وجود دارد. باید بخاطر داشت این وجود تعارض نیست که باعث اختلال و از هم پاشیدگی روابط در سازمان می شود، بلکه مدیریت غیر اثربخش تعارض هاست که سبب نتایج نامطلوب می شود. هدف اصلی تحقیق حاضر، یافتن رابطه سبک مدیریت تعارض و مولفه های اصلی هوش هیجانی می باشد. این پژوهش از نوع کتابخانه ای و آرشیوهای اینترنتی به یافتن رابطه بین سبک مدیریت تعارض و مولفه های هوش هیجانی می پردازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تعارض، هوش هیجانی، سبک مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676828>

