

## عنوان مقاله:

رابطه بین هوش هیجانی با تعهد سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مسعود دهقانان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

معصومه منصوری فرد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه هوش هیجانی و تعهد سازمانی کارکنان دولتی شهرستان بویراحمد است. بدین منظور، پرسشنامه ای برای سنجش این متغیرها طراحی و پس از اطمینان از روایی و پایایی ابزار اندازه گیری، در میان نمونه ای متشکل از 84 نفر از کارکنان دولتی شهرستان بویراحمد توزیع شد. روش تحقیق حاضر پیمایشی همبستگی بوده است. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که هوش هیجانی با تعهد سازمان کارکنان دارای رابطه معنی داری است. از بین ابعاد هوش هیجانی، مدیریت روابط بیشترین تاثیر را بر تعهد سازمانی ( $r=0.73$ ) نشان داد.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676829>

