

## عنوان مقاله:

تصمیم گیری شغلی، ثبات، و تحقق اهداف شغلی: مورد، اهداف کارآفرینی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

رامین صدیقی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبایی تهران، ایران

بهرام اصغری اقدم - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبایی تهران، ایران

سعید کوهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبایی تهران و مدرس دانشگاه

## خلاصه مقاله:

اغلب مشاوران شغلی، نگران ثبات و احتمال انجام و پیاده سازی اهداف شغلی مشتریان می باشند. اغلب فرض می شود که وضعیت تصمیم گیری شغلی (CMD) یکی از شاخص های احتمالی است؛ اما هنوز حمایت تجربی از این فرضیه وجود ندارد. این مقاله بر روی اهداف شغلی کارآفرینی (EI) تمرکز کرده و دانشجویان دانشگاه آلمان (N=1,221) نشان دادند که با هدف کارآفرینی بالا می توان وضعیت های تصمیم گیری شغلی مختلفی که محدوده از قبل از نگرانی تا تصمیم گیری کامل می باشد را یافت. تجزیه و تحلیل طولی (n=561) نشان می دهد که سلب حق اقامه دعوی انتخاب شغلی (تصمیم گیری بالا/کنکاش کم) به ثبات زیاد هدف کارآفرینی مربوط می شود و تصمیم گیری کامل (تصمیم گیری بالا/کنکاش کم) به تاثیرات تقویتی هدف کارآفرینی در شناسایی فرصت، شکلی که هدف کارآفرینی را تقویت می کند، مربوط می شوند. نتایج حاکی از این است که وضعیت تصمیم گیری شغلی برای تخمین ثبات و ارتقاء اهداف شغلی مفید می باشد.

## کلمات کلیدی:

هدف کارآفرینی، تصمیم گیری شغلی، شناسایی شغلی، کنکاش شغلی، اهداف شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676837>

