

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری خدمتگذار با اعتماد سازمانی و توانمندسازی کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

عادل زمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

زهرا خوش سیما - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

رهبری خدمتگذار یک مفهوم و تمرینی از رهبری است که رهبر، ارزشها و توسعه و مصلحت افراد را مدنظر می گیرد و رهبر قدرتها را بین افراد تقسیم می کند و سعی می کند انتظار و هدف افراد سازمان را برآورده کند. مقاله پیش رو با هدف بررسی رابطه رهبری خدمتگذار با اعتماد سازمانی و توانمندسازی کارکنان می باشد. بدین منظور ابتدا به بررسی ترمینولوژی تیوری رهبری خدمتگذار پرداخته و سپس مولفه های اعتماد و توانمندسازی را مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهیم. نتایج تحقیق پیش رو نشان دهنده اعتماد متقابل رهبری خدمتگذار با اعتماد سازمانی و توانمندسازی کارکنان در سازمان های می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگذار - اعتماد سازمانی - توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677403>

