

عنوان مقاله:

طراحی مدل شایستگی مدیران سازمانهای تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

صادق شعاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پیرند، ایران

علی تقی زاده هرات - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پیرند، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه، شناسایی شایستگی های مدیران سازمان های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی و نهایتاً طراحی مدل شایستگی برای مدیران این سازمان هاست. این تحقیق بر حسب هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی-پیمایشی و از لحاظ زمانی مقطعی می باشد. با بررسی مدل های شایستگی موجود و سپس مصاحبه های انجام شده با 17 نفر از خبرگان سازمان های تحقیقاتی، پرسشنامه پژوهش با 55 سوال بر پایه مقیاس پنج گزینه ای لیکرت تهیه گردید. به منظور دستیابی به اهداف پژوهش، از میان مدیران ارشد سازمان های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی نمونه ای به حجم 178 نفر به روش تصادفی انتخاب و پرسشنامه پژوهش بین آنها توزیع گردید. جهت شناسایی عوامل تشکیل دهنده مدل پژوهش، از طریق تحلیل عاملی اکتشافی در نرم افزار SPSS تعداد 12 عامل شناسایی و برآزش مدل ساختاری با استفاده از نرم افزار Smart PLS 2 مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. در نهایت مدل شایستگی مدیران سازمان های تحقیقاتی حوزه صنعت هوایی با 36 شایستگی در قالب 10 عامل به ترتیب شامل قدرت تصمیم گیری و نفوذ، ویژگی های فردی و شخصیتی، مهارت های فنی مدیریتی، مهارت های ادراکی، شجاعت، تیم سازی، مهارت های ارتباطی، دانش و مدیریت، تخصص و خلاقیت و مهارت تحقیق و توسعه طراحی شد.

کلمات کلیدی:

شایستگی، مدل های شایستگی، مدل شایستگی مدیران، سازمان های تحقیقاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677486>

