

عنوان مقاله:

تاثیرانتخاب سبک رهبری توزیعی بر عملکرد تیم کارکنان در سازمان در شرکت آلمانی بایر

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

الناز سلامتی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت تحول، پیام نور تهران غرب

خلاصه مقاله:

این مقاله به مطالعه و بررسی تاثیر انتخاب سبک رهبری توزیعی بر عملکرد تیم کارکنان در شرکت بایر می پردازد. مطالعه نشان داد که اهمیت توجه به رابطه بین سبک رهبری توزیعی و عملکرد تیم کارکنان در دستیابی به اهداف سازمان بصورت قابل ملاحظه ای وجود دارد. با استفاده از نمونه گیری تصادفی طبقه ای براساس جدول کرجسی و مورگان تعداد 325 نفر انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات مورد نیاز از اطلاعات آماری و پرسشنامه ای جهت تعیین میزان موثر بودن اعمال تغییرات در دستیابی به موفقیت با استفاده از رهبری توزیعی برای تجزیه و تحلیل آمار توصیفی و استنباطی همچون همبستگی پیرسون و آزمون ایک طرفه استفاده شده است. رهبری توزیع شده اثر مستقیم و مثبتی بر روی عملکرد تیم های کاری بخصوص در زمان بحران شرایط حاصل از اطلاعات کم و رقابت بسیار زیاد و محصولات خاص و ویژه رقبا حریفه ای که سهم بازار فروش را کاهش می دهند در شرکت بایر بعنوان یک استراتژی عمل کرده که به لحاظ آسانتر کردن سازماندهی و تصمیم گیری برای سازمانهای بزرگ مورد توجه است.

کلمات کلیدی:

تاریخچه و ساختار شرکت بایر ، تعریف رهبری توزیعی و رهبری مشارکتی ، کلید موفقیت رهبری ، اهمیت استفاده مناسب از سبک رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677631>

