

عنوان مقاله:

عوامل استراتژیک موثر بر توانمندسازی نیروی انسانی

محل انتشار:

سومین کنگره علمی پژوهشی سراسری توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی، جامعه شناسی و علوم فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عباس جهان تیغ - دانشجوی دکتری جامعه شناسی سیاسی و مدرس دانشگاه فرهنگیان استان گلستان

محمد حجتی - دانشجوی دکتری علوم تربیتی و مدرس دانشگاه فرهنگیان استان گلستان

خلاصه مقاله:

ویژگی سازمان های امروزی پویایی، پیچیدگی، ابهام و سنت گریزی است؛ لذا سازمانها دایما از محیط اطراف خود تاثیر گرفته و تغییر را به عنوان ضرورتی اجتناب ناپذیر پذیرفته اند. بدیهی است برای رویارویی با چنین تغییراتی، کارکنان باید توانمند شوند؛ یعنی در تمام جهات رشد کنند. توانمندسازی نیروی انسانی در واقع فرآیند مستمر ارزیابی، بهسازی و بکارگیری صحیح، بجا و بموقع نیروی انسانی با توجه به اهداف استراتژیک سازمان بوده و این امکان را برای مدیران سازمان ها فراهم می کند که نیروی انسانی خود را از جنبه های مختلف موردسجش قرار داده و از توانایی های بالقوه آنها در زمان و مکان مناسب بهره گیری نمایند. در این مقاله سعی شده است مهم ترین عوامل استراتژیک موثر بر توانمندسازی نیروی انسانی را بر شمرده و رابطه هر یک از این عوامل را با مقوله توانمندسازی مورد بررسی قرار دهیم.

کلمات کلیدی:

عوامل استراتژیک، توانمندسازی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677824>

