

عنوان مقاله:

طراحی دوره های آموزشی برای منابع انسانی شرکت های بیمه ای

محل انتشار:

دومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فرشته افکاری - عضو هیئت علمی گروه دبیری زیست شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال

حسن یحیی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

خلاصه مقاله:

بی شک در قرن حاضر همه سازمان ها و شرکت ها در دنیای رقابت درصدد دستیابی به موفقیت روزافزون اند که یکی از مهمترین عوامل موفقیت یک سازمان برخورداری از نیروی انسانی متخصص است. از راه های افزایش کارایی، توانمندی و هدایت سازمان به سمت برخورداری از نیروی انسانی متخصص، آموزش آنها در جهت بهره وری مطلوب در راستای سیاست ها و اهداف سازمان می باشد. هدف از این مقاله دستیابی به یک برنامه آموزشی در شرکت های بیمه ای می باشد. روش پژوهش در مقاله حاضر توصیفی- تحلیلی و شیوه گردآوری مطالب کتابخانه ای- اسنادی و میدانی است. از مدل جامع آموزش برای طراحی دوره ها استفاده شده است. جامعه آماری را کارکنان و نمایندگان شاغل در شرکت های بیمه ای تشکیل می دهد. دو گروه آموزشی در شرکت بیمه وجود دارد. شامل کارکنان و نمایندگان، که برای گروه کارکنان آموزش های بدو خدمت و ضمن خدمت، برای گروه نمایندگان آموزش های اخذ که نمایندگی و اخذ مجوز صدور، بازآموزی قابل ارایه می باشد. در مقاله حاضر طرح آموزشی که در یک شرکت بیمه ای می تواند برای آموزش کارکنان و نمایندگان اجرا کرد، ارایه شده است. بی شک برگزاری دوره های آموزشی از طریق برنامه ریزی آموزشی صحیح، با برخورداری از محتوای آموزشی مناسب منجر به بهسازی نیروی انسانی و در این راستا تحقق اهداف سازمان خواهد انجامید.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، شرکت بیمه، الگوی جامع آموزش، آموزش، دوره های آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677914>

