

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی خودتعیینی و تصمیم گیری اختیاری با زایندهی در کار

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

نسیم جواجه پور - دانشجوی کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین خودتعیینی و تصمیم گیری اختیاری با زایندهی در کار انجام پذیرفت. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی کارکنان یک شرکت صنعتی در شهر اهواز بود که از بین آنها تعداد 211 نفر از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. طرح پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. همه ی شرکت کنندگان پرسشنامه های زایندهی درکار، ناامیدی و خشنودی نیاز روانی اساسی و مقیاس خودتعیینی را تکمیل نمودند و داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون به روش گام به گام تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که بین خودتعیینی و تصمیم گیری اختیاری با زایندهی در کار همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که متغیرهای پیش بین 6 / 27 درصد از واریانس زایندهی در کار راپیش بینی می کنند.

## کلمات کلیدی:

زایندهی در کار، خودتعیینی، تصمیم گیری اختیاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677959>

