

عنوان مقاله:

راهکارهای توانمندسازی کارکنان و پیامدهای آن در سازمان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زینب دولتشاه - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی از دانشگاه علامه طباطبائی

محبوبه ملکشاهی - کارشناس ارشد برنامه ریزی درسی از دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

اندیشمندان مدیریت تحول و بهسازی سازمان، توانمندسازی کارکنان را به عنوان یک راهبرد اثرگذار بر عملکرد و بهسازی نیروی انسانی معرفی نمودند. آنها معتقدند که توانمندسازی منابع انسانی یکی از نگرشهای مهم و جدید است که توسط سازمانها به کار گرفته می شود. امروزه داشتن صرف مهارتهای رهبری برای مدیران کافی نیست و کارکنان نیز به آموزش روشهای خود راهبردی نیازمند هستند. مقاله حاضر با عنوان راهکارهای توانمندسازی کارکنان و پیامدهای آن در سازمان به بررسی تاریخچه توانمندسازی، مفهوم شناسی توانمندسازی، مدل های توانمندسازی، فرایند توانمندسازی می پردازد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، ابعاد توانمندسازی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/678045>

