

## عنوان مقاله:

تاثیر خلاقیت کارکنان بر رهبری تحول آفرین از طریق جو نوآوری (مطالعه موردی: کارکنان بانک ملت استان گیلان)

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

احمدرضا اسکندری - دانشجوی دکتری تخصصی رشته مدیریت آموزش عالی

محمودرضا اسکندری - کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر خلاقیت کارکنان بر رهبری تحول آفرین از طریق جو نوآوری (مطالعه موردی: کارکنان بانک ملت استان گیلان) است. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی انتخاب شد. جامعه آماری به تعداد 500 نفر بوده که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده با استفاده از فرمول کوکران تعداد 217 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گرد آوری داده ها 3 پرسشنامه شامل: پرسش نامه رهبری تحول باس و آوالیو، پرسشنامه خلاقیت تورنسو پرسشنامه نوآوری ترکیبی از پرسشنامه های جیمنز- جیمنز و دیگران، پنیادز، پراجگو و بودند. روش تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل تحلیل عاملی تاییدی و تحلیل رگرسیون از طریق نرم افزار SPSS, LISREL بوده است. همچنین بین ابعاد خلاقیت (انعطاف، ابتکار و بسط جزییات) نیز رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد که دارای ضریب تاثیرگذاری بر مدل می باشند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، نوآوری سازمانی، خلاقیت کارکنان، بانک ملت، ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/679116>

