

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی نیروی انسانی ذوب آهن اصفهان

## محل انتشار:

همایش ملی مدیریت توسعه (چالش ها و راهکارها در سازمان های دولتی و خصوصی) (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

شایان پورمقدس - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

فاطمه ذیگلری - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران - گروه مدیریت، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، مبارکه، ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی در بین نیروی انسانی (کارکنان کادر اداری) ذوب آهن اصفهان انجام گرفت. جامعه مورد مطالعه کلیه کارکنان اداری ذوب آهن اصفهان می باشد که در شش ماه اول سال 1395 بالغ بر 1000 نفر می باشد. اطلاعات و داده ها با استفاده از پرسشنامه جمع آوری و با استفاده از آمارها توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان داد که سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی در جامعه آماری 0/608 بوده است، بنابراین می توان گفت متغیر سرمایه اجتماعی (که دارای مولفه هایی همچون پیشرفت و ارتقاء ماهیت و ویژگی کار) دارد میان مولفه رفتار همکاران (از مولفه های رضایت شغلی) با رضایت شغلی، رابطه معناداری به دست نیامد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/679593>

