

عنوان مقاله:

سنجش سرمایه روانشناختی کارکنان در دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

همایش ملی مدیریت توسعه (چالش ها و راهکارها در سازمان های دولتی و خصوصی) (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اختر پهلوانی - مسیول واحد برنامه ریزی آموزش دانشگاه پیام نور، واحد بناب

سعید جمالی روش - گروه مدیریت، مدرس مدعو دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر سنجش سرمایه روانشناختی کارکنان در دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی می باشد. برای این منظور سرمایه روانشناختی بر اساس نظریه فردلوتانز در چهار بعد؛ خودکارآمدی، خوش بینی، امیدواری و تاب آوری تعریف و در این راستا فرضیه تحقیق تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی می باشد که تعداد آنها 375 نفر است که حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران 191 نفر برآورد و به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه سرمایه روانشناختی فردلوتانز می باشد که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن، در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های آماری از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب که برای تلخیص، طبقه بندی و توصیف داده های آماری از روش آمار توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون های کلموگروف- اسمیرنف، t تک نمونه ای با نرم افزار Spss استفاده گردیده است. نتایج حاصل نشان داد که میزان سرمایه روانشناختی کارکنان دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی بالاتر از حد متوسط ارزیابی می شود.

کلمات کلیدی:

سرمایه روانشناختی، خودکارآمدی، خوش بینی، امیدواری، تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/679601>

