

## عنوان مقاله:

سنجش میزان آمادگی موسسات مالی استان مازندران جهت اجرای مدیریت استعداد

## محل انتشار:

همایش ملی مدیریت توسعه (چالش ها و راهکارها در سازمان های دولتی و خصوصی) (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

روح الله رحمتی نیا - دانشجوی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد ابزاری برای بهبود فرایند استخدام و رشد افراد با مهارت ها و توانایی های مورد نیاز برای مواجهه با نیازهای فعلی سازمان هاست. بهره مندی از سرمایه های انسانی مستعد هرچند یک شرط ضروری برای موفقیت سازمان ها محسوب می شود، اما کافی نیست. همچنین به راهبردهای مناسب و ابتکار عمل هایی نیاز دارند تا بتوانند از این استعدادهای به طور موثرتری بهره گیری کنند. بنابراین، ضروری است که هر سازمانی وضعیت موجود فرایند مدیریت استعداد در سازمان خود را به خوبی مورد شناسایی قرار داده و با شناخت قوت ها و ضعف های آن در تقویت نقاط قوت و مرتفع کردن نقاط ضعف بکوشد و با بهینه سازی سیستم مدیریت استعداد بتواند از حداکثر توان و ظرفیت استعدادهای خود بهره مند گردد. تحقیق حاضر با هدف توسعه دانش کاربردی در زمینه بررسی تطبیقی وضعیت موجود و مطلوب سیستم مدیریت استعداد با رویکرد بهینه سازی آن در موسسات اعتباری استان مازندران انجام شده است. داده ها به وسیله شاخص ها و آمار پارامتریک تجزیه و تحلیل شدند. برای آزمون فرضیات، از آزمون مقایسه زوجی استفاده شد و سپس، مولفه ها بر اساس میانگین و انحراف معیار، رتبه بندی شدند. در پایان، با توجه به یافته های پژوهش، مولفه هایی برای پیاده سازی مطلوب این سیستم، پیشنهادها و راهکارهایی برای بهبود آن ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

سیستم مدیریت استعداد، مدل های مدیریت استعداد، موسسات مالی، مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/679608>

