

## عنوان مقاله:

بررسی تعادل بین رفتار سازمانی کارکنان با تصمیم گیری مدیران و اثر بخشی در ایجاد جو سازمانی در شرکت گاز زنجان

## محل انتشار:

کنفرانس علمی مدیریت، اقتصاد کاربردی و تجارت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مهسا ذوالقدر - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ابهر

فرید عسگری - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ابهر

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تعادل بین رفتار سازمانی کارکنان بانحوی تصمیم گیری مدیران و اثر بخشی آن در ایجاد جو سازمانی مناسب در شرکت گاز استان زنجان می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارشناسان، کارکنان و مدیران شرکت به تعداد 180 نفر بوده که به صورت نمونه گیری تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران تعداد 120 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. روش تحقیق توصیفی- پیمایشی از نوع مقطعی می باشد. جهت گردآوری داده های از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است کهروایی و پایایی آن به اثبات رسید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و برای آزمون میزان تاثیر گذاری از آزمون همبستگی استفاده شد و میزان تاثیر گذاری مشخص گردید. همچنین برای انجام معادلات ساختاری مدلاز نرم افزار LISREL بهره گرفته شده است. نتایج پژوهش حاکی از این است که متغیرهای تعادل بین رفتار سازمانی کارکنان از قبیل تعادل تعهد مدیریت، تعادل رهبری، تعادل ارتباطات، تعادل یادگیری و تعادل انگیزش با نحوی تصمیم گیریمدیران بر اثر بخشی آن در ایجاد جو سازمانی مناسب در شرکت گاز استان زنجان تاثیر گذار است.

## کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی کارکنان، تصمیم گیری مدیران، اثر بخشی، جو سازمانی، شرکت گاز استان زنجان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680270>

