

عنوان مقاله:

بررسی نقش عدالت سازمانی بر فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان فارس

محل انتشار:

کنفرانس علمی مدیریت، اقتصاد کاربردی و تجارت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

میترا یادگار - دپارتمان مدیریت و خدمات آموزشی، آموزشکده فنی و حرفه ای دختران نی ریز، دانشگاه فنی و حرفه ای استان فارس،
ایران

محمدحسن صیف - دانشیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مهین صحراگرد - دپارتمان مدیریت و خدمات آموزشی، آموزشکده فنی و حرفه ای دختران نی ریز، دانشگاه فنی و حرفه ای استان فارس،
ایران

خلاصه مقاله:

فرسودگی یک سندرم روان شناختی است که بر اثر پاسخ های طولانی مدت به استرس های میان فردی مزمن به وقوع می پیوندد و منجر به عملکرد شغلی ضعیف، رفتارهای کناره گیرانه می شود. این تحقیق با هدف بررسی نقش عدالت سازمانی بر فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان فارس انجام شده است که یک پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان فارس تشکیل می دهند که 391 نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران تعیین شد که تعداد آن 190 نفر به دست آمد. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است. برای تعیین روایی پرسشنامه ها از روایی محتوا و نظر اساتید محترم و برای تعیین پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که میزان آن 0/92 به دست آمد. داده های حاصل از پرسشنامه در دو دسته آمار توصیفی و استنباطی توسط آزمون های همبستگی اسپیرمن و رگرسیون چندگانه توسط نرم افزار SPSS تحلیل شده است. نتایج به دست آمده نشان داد که هرچه برنامه کاری منصفانه تر، سطح حقوق معقول تر، میزان کار محوله متناسب تر، پاداش بهتر، مسیولیت کاری قابل قبول تر و میزان تلاش انجام شده منصفانه تر باشد فرسودگی شغلی کمتری خواهیم داشت.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، عدالت سازمانی، کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680286>

