

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه ساختاری و سرمایه انسانی با ارزش افزوده در شرکت های خاص (نوبنیان)

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی حبیبی - استادراهنما

علیرضا مومنی - استادمشاور

بهروز پورمحمد - دانشجو

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی به دلیل شرایط خاص اقتصادی، در بازارهای رقابتی علاوه بر توجه به دارایی های مشهود، دارایی های نامشهود یا به عبارتی سرمایه فکری به ویژه دو جز آن یعنی سرمایه ساختاری و انسانی ابزاری موثر برای ایجاد مزیت رقابتی پایدار تلقی می شود در این مطالعه رابطه بین سرمایه ساختاری و سرمایه انسانی با ارزش افزوده در شرکت های نوبنیان مورد مطالعه قرار گرفته است. نمونه آماری مورد بررسی با توجه به محدودیت های در نظر گرفته شده، 112 شرکت ثبت شده در بورس اوراق بهادار تهران در بازه زمانی سال های 1389 الی 1393 است. به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از روش تحلیل رگرسیون خطی چندگانه استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد، بین سرمایه ساختاری به عنوان متغیر مستقل و ارزش افزوده اقتصادی به عنوان متغیر وابسته در شرکت های خاص (نوبنیان) رابطه معنی دار وجود دارد؛ هم چنین کارایی سرمایه ساختاری و سرمایه انسانی به عنوان متغیرهای مستقل و ارزش افزوده اقتصادی به عنوان متغیر وابسته رابطه معنی دار وجود ندارد، از این رو با توجه به این نتایج و مطالعات گذشته که در این زمینه انجام شده است، فرضیه های مورد نظر تایید نمی شود

کلمات کلیدی:

سرمایه ساختاری، سرمایه انسانی، ارزش افزوده، شرکت های خاص (نوبنیان)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680382>

